REDEGJØRELSE FOR 2025 VEDRØRENDE KONSERNET LACO AS («LACO») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD UNDER ÅPENHETSLOVEN

1. INTRODUKSJON OG STRUKTUR

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har LACO gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selskapet vil i denne redegjørelsen redegjøre for funn i disse aktsomhetsvurderingene og tiltak selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette, samt oppnådde eller forventede resultater av disse tiltakene.

LACO-konsernet sin operasjonelle virksomhet ligger hovedsakelig i følgende selskaper pr 31.12.2025:

- Austevoll Seafood ASA med datterselskap
  - Lerøy Seafood Group ASA
  - Br. Birkeland AS (endret navn til Bjånesøy Eiendom 09.01.2026)
  - Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS
- Fitjar Mekaniske Verksted AS

heretter referert til som («Operasjonelle Virksomheter»).

De Operasjonelle Virksomhetene rapporterer direkte under Åpenhetsloven og redegjørelsene for de respektive Operasjonelle Virksomhetene med konsernselskaper finnes som angitt nedenfor:

- Austevoll Seafood ASA – The Norwegian Transparency Act - Austevoll Seafood ASA (auss.no)
- Lerøy Seafood Group ASA – Åpenhetsloven (leroyseafood.com)
- Br. Birkeland AS - Åpenhetsloven – Br. Birkeland (brbi.no)
- Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS Åpenhetsloven - Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS (kf-farming.no)
- Fitjar Mekaniske Verksted AS – Om oss > Fitjar Mekaniske Verksted - FMV (fmvas.no)

Øvrige datterselskap i LACO konsernet er:

- Møgster Offshore AS
- Mogstein AS (endret navn til Laco Kapital AS i 2026)
- Møgster Management AS
- Kløverlaks II AS
- Vesterfjord AS
- Møgster Havfiske AS

heretter referert til som «LACO Øvrige Konsernselskaper» og dekkes i denne redegjørelsen. Ingen av LACO Øvrige Konsernselskaper er selvstendig rapporteringspliktige etter Åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen omhandler perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025 og omhandler LACO og LACO Øvrige Konsernselskaper. Redegjørelsen er utstedt av og er signert av styret og daglig leder i LACO og er publisert på www.lacoas.no. Enhver som henvender seg til LACO vil også kunne få redegjørelsen på forespørsel ved henvendelse til info@lacoas.no eller ved henvendelse til LACO sine kontorer i Alfabygget, 5392 Storebø.

2. LACO-KONSERNET SIN VIRKSOMHET

2.1 Organisering, drift, tjenester og marked

LACO er morselskapet i et internasjonalt konsern med kontrollerende, enten direkte eller indirekte, eierinteresser i tre børsnoterte selskaper, to av dem notert ved Oslo Børs og ett ved børsen i Lima, Peru. I tillegg kommer noen unoterte selskaper. LACO er et holdingselskap som har som formål å eie aksjeposter i underliggende selskap.

LACO yter ingen eksterne tjenester. Konsernets datterselskaper har sine virksomheter innenfor fiskeri, havbruk, distribusjon av sjømat og industri. De aktivitetene som dekkes av denne redegjørelsen er hovedsakelig konserninterne, administrative tjenester, samt eierskap av aksjer og fartøy gjennom Laco Øvrige Konsernselskap.

Flere av konsernets selskaper opererer i det globale markedet og er globalt ledende innenfor sine områder. LACO sitt hovedkontor er på Storebø i Austevoll kommune. LACO består av 1 ansatt og yter hovedsakelig konserninterne tjenester til LACO-konsernet.

2.2 Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

LACO-konsernet er fullt ut forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstrebe å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt forplikter LACO seg til å overholde følgende internasjonale konvensjoner og standarder:

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner,
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet,
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper hvor anvendelig.

LACO etterlever sine Etiske retningslinjer som beskriver de felles prinsippene for selskapets krav til etisk forretningspraksis og personlig oppførsel. Videre er det implementert etiske retningslinjer for leverandører («Etiske Retningslinjer for Leverandører») som tydeliggjør LACO's krav til sine leverandører når de jobber for LACO og disse skal leses i sammenheng med LACO sine etiske retningslinjer (Code of Conduct).

I LACO-konsernet er arbeidet for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold godt forankret hos aksjonærene og i styret. Styret har blant annet godkjent etiske retningslinjer for ansatte og leverandører som nærmere beskrevet ovenfor, og er involvert i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene som gjennomføres.

2.3 Hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger i LACO-konsernet

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i LACO-konsernet minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger. Styret i LACO har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene.

Austevoll Seafood ASA og Fitjar Mekaniske Verksted AS rapporterer årlig til LACO gjennom et «Compliance Certificate». Denne compliance rapporteringen inneholder informasjon om flere relevante områder for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, for eksempel etisk oppførsel og varsler. Austevoll Seafood ASA og Fitjar Mekaniske Verksted AS rapporterer også til LACO ved vesentlige endringer i risikovurderingen.

LACO-konsernet har en åpen og gjensidig dialog med lokale myndigheter ved behov.

Møgster Management AS har en tillitsvalgt som er i dialog med både arbeidsgiver og ansatte, og fasiliterer nødvendig dialog med ansatte, Møgster Management AS og LACO.

I Personalhåndboken fremgår det at verneombudet er tilgjengelig for å motta eventuelle bekymringer eller varslinger. I tillegg har LACO en ekstern varslingstjeneste hvor også anonym varsling kan gjennomføres. Varslingskanal er åpen for ansatte tilknyttet både Laco og Møgster Management AS, samt eksterne parter som for eksempel leverandører og forretningspartnere tilknyttet LACO-konsernet. Varslingskanalen finnes her: Whistleblowing – Laco AS.

3. OVERORDNET OM AKTSOMHETSVURDERINGER

Hovedprinsippene bak LACO sine aktsomhetsvurderinger er at disse skal være forebyggende og risikobaserte. LACO yter som nevnt innledningsvis, utelukkende konserninterne tjenester. LACO Øvrige Konsernselskap yter tjenester innenfor konserninterne, administrative tjenester, samt eierskap av aksjer og fartøy. Basert på en overordnet kartlegging er det i de Operasjonelle Virksomhetene med selvstendig rapporteringsforpliktelser under Åpenhetsloven man ser størst risiko for materiell påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det henvises derfor til redegjørelsene til de enkelte Operasjonelle Selskapene som vist til ovenfor. Nevnte kartlegging er oppdatert for 2025 og det er ikke identifisert materielle endringer fra fjorårets risikokartlegging.

Det er videre foretatt en prioritering basert på risikokartleggingen.

Ved vurdering av potensielle tiltak tas det også hensyn til LACO og LACO Øvrige Konsernselskaper sin spesifikke involvering i de faktiske eller potensielle skadevirkningene som er identifisert for å bestemme passende tiltak.

4. FAKTISK OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Basert på aktsomhetsvurderingen i 2025 og oppdatering av risikokartleggingen for LACO og LACO Øvrige Konsernselskaper er det foretatt prioritering ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

I 2025 er det ikke avdekket faktisk negativ konsekvens eller vesentlig risiko for negativ konsekvens i LACO eller LACO Øvrige Konsernselskaper.

LACO og LACO Øvrige Konsernselskaper har imidlertid en løpende oppfølgning av risikobildet innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med fokus på områder med forhøyet risiko fra et industrielt og geografisk perspektiv i henhold til risikokartleggingen. Følgende område har vært fortsatt prioritert i 2025:

Iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Leverandørkjeden i LACO og Møgster Management AS består hovedsakelig av lokale leverandører innen helse, kraft, eiendom, IT og energi. Av LACO Øvrige Konsernselskaper er Kløverlaks II AS eier av fartøy på bareboatkontrakt til Volt Harvest III AS. Fartøyet er bygget av Fitjar Mekaniske Verksted AS og det henvises i den forbindelse til deres redegjørelse rundt håndtering av anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter Om oss > Fitjar Mekaniske Verksted - FMV (fmvas.no).

Risikoen består hovedsakelig av manglende synlighet rundt arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av innsatsfaktorer som benyttes av leverandører av for eksempel elektronikk.

5. TILTAK SOM ER IVERKSATT ELLER PLANLAGT FOR Å STANSE NEGATIVE KONSEKVENSER ELLER BEGRENSE VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER, OG RESULTATET ELLER FORVENTEDE RESULTATER AV DISSE

Risikomitigerende tiltak er videreført i 2025 og følges opp gjennom et risikoregister. Dette gjelder blant annet fortsatt operasjonalisering av Etiske Retningslinjer for Leverandører. LACO har i 2025 jobbet videre med leverandørrisiko og nærmere kartlegging av potensiell risiko relatert til leverandørkjeden som beskrevet ovenfor som grunnlag for risikohåndtering og vurdering av evt ytterligere tiltak.

LACO har videre en varslingskanal som er åpen for ansatte tilknyttet både LACO og Møgster Management AS, samt eksterne parter som for eksempel leverandører og forretningspartnere tilknyttet LACO-konsernet. Varslingskanalen finnes her: Whistleblowing – Laco AS. Anonym

varsling kan også gjennomføres i denne varslingskanalen. Det er i 2025 ikke mottatt noen varslinger gjennom denne varslingskanalen.

Det gjennomføres periodevis intern opplæring av ansatte gjennom e-læringskurs som omhandler følgende tema:

- LACO sine prosedyrer på området for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- varslingsadgangen i LACO
- grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- aktsomhetsvurderinger

Slik intern opplæring er planlagt gjennomført i 2026.

I 2025 er den forventede effekten av disse gjennomførte og planlagte tiltakene en reduksjon av risiko ved implementering av krav til kontraktsparter og økt fokus og kunnskap. Identifikasjon av risiko relatert til leverandørkjeden vil muliggjøre implementering av konkrete og målrettede tiltak og derigjennom redusere risikoen for faktiske brudd. Hva gjelder risikoen i leverandørkjeden vil tiltaket med å implementere og kommunisere Etiske Retningslinjer for Leverandører tydelig sette rammene for krav og forventninger til de enkelte leverandørene som en forutsetning for å være leverandør til LACO-konsernet.

Gjennom implementering av etiske retningslinjer (Code of Conduct) og Etiske Retningslinjer for Leverandører vil åpenhet og fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i enda større grad fremmes både i egen virksomhet og i leverandørkjeden og sannsynligheten for å identifisere evt risiko økes. Varslingsadgangen tilgjengelig både internt og eksternt (tilgjengelig på nettsidene til Laco), vil forenkle og fasilitere muligheten for enhver til å varsle om kritikkverdige forhold og slik fortsatt medføre økt åpenhet og redusere risiko for at kritikkverdige forhold oppstår og eksisterer.

6. SPESIELT OM LACO ØVRIGE KONSERNSELSKAP

6.1 Møgster Offshore AS

Møgster Offshore er et norsk selskap eiet 99.99% av LACO og selskapet eier en minoritetsandel i DOF GROUP ASA. Selskapet har ingen ansatte, salgsinntekt og heller ingen interne eller eksterne tjenester og har ingen aktivitet utover å være et holdingselskap.

I henhold til en risikobasert tilnærming forankret i lovens formål vil det ikke være materiell risiko for negativ påvirkning i forbindelse med Møgster Offshore AS sin virksomhet da selskapet ikke «yter varer eller tjenester». Det er således ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Møgster Offshore AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

6.2 Mogstein AS

Mogstein AS (nå Laco Kapital AS) er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO. Selskapet har ingen ansatte, salgsinntekt og heller ingen interne eller eksterne tjenester og har ingen aktivitet.

I henhold til en risikobasert tilnærming forankret i lovens formål vil det ikke være materiell risiko for negativ påvirkning i forbindelse med Mogstein AS sin virksomhet da selskapet ikke «yter varer eller tjenester». Det er således ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Mogstein AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

6.3 Møgster Management AS

Møgster Management AS er et norsk selskap som yter konserninterne regnskapstjenester og andre administrative tjenester. Selskapet har 10 ansatte.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Møgster Management AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

6.4 Kløverlaks II AS

Kløverlaks II AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO. Kløverlaks AS ble fusjonert inn i Kløverlaks II AS i 2025. Selskapet eier fartøyet Volt Harvest III som ble levert mai 2023 fra Fitjar Mekaniske Verksted AS. Fartøyet er befraktet på bareboat til Volt Harvest III AS. Det vises til redegjørelsen til Fitjar Mekaniske Verksted AS (www.fmvas.no) som leverandør til Kløverlaks II AS, samt hva gjelder Volt Harvest III AS som bareboatbefrakter.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Kløverlaks II AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

6.5 Vesterfjord AS

Vesterfjord AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO, uten operasjonell aktivitet.

I henhold til en risikobasert tilnærming forankret i lovens formål vil det ikke være materiell risiko for negativ påvirkning i forbindelse med Vesterfjord AS sin virksomhet da selskapet ikke «yter varer eller tjenester». Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Vesterfjord AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

6.6 Møgster Havfiske AS

Møgster Havfiske AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO uten operasjonell aktivitet.

I henhold til en risikobasert tilnærming forankret i lovens formål vil det ikke være materiell risiko for negativ påvirkning i forbindelse med Møgster Havfiske AS sin virksomhet da selskapet ikke «yter varer eller tjenester». Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Kløverlaks AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

7. VIDERE OPPFØLGNING

LACO-konsernet vil besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Slike henvendelser bes rettet til info@lacoas.no eller via nettsiden www.lacoas.no.

Alle henvendelser som gjelder Austevoll Seafood ASA, Lerøy Seafood Group ASA, Br. Birkeland AS, Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS og Fitjar Mekaniske Verksted AS bes rettet til det selskapet det gjelder.

Øvrige henvendelser som ønskes rettet til LACO bes sendt til info@lacoas.no eller via nettsiden www.lacoas.no.

Redegjørelsen er signert elektronisk av styrets medlemmer og daglig leder i LACO.

Storebø, 24. juni 2026

Helge Singelstad (06/24/2026 14:05:05 GMT+2)

Helge Singelstad
Daglig leder

Helge Møgster (06/29/2026 08:46:10 GMT+2)

Helge Møgster
Styrets leder

June D Møgster (06/24/2026 19:09:56 GMT+2)

June Drønen Møgster
Styremedlem

Karoline Møgster (06/24/2026 14:02:17 GMT+2)

Karoline Møgster
Styremedlem

Gunnbjørg A. Træland (06/24/2026 19:50:54 EDT)

Gunnbjørg Algrøy Træland
Styremedlem

Rolf Kristian Våge (06/24/2026 16:25:43 GMT+2)

Rolf Kristian Våge
Styremedlem

Patrick Møgster (06/24/2026 19:16:50 GMT+2)

Patrick Møgster
Styremedlem

Arne Møgster (06/24/2026 14:10:35 GMT+2)

Arne Møgster
Styremedlem

Eirik D Melingen

Eirik Melingen
Styremedlem

Lill M Møgster (06/29/2026 11:27:51 GMT+2)

Lill Maren Møgster
Styremedlem