REDEGJØRELSE FOR 2023 VEDRØRENDE KONSERNET LACO AS («LACO») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD UNDER ÅPENHETSLOVEN

1. INTRODUKSJON OG STRUKTUR

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har LACO gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selskapet vil i denne redegjørelsen redegjøre for funn i disse aktsomhetsvurderingene og tiltak selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette, samt oppnådde eller forventede resultater av disse tiltakene.

LACO-konsernet sin operasjonelle virksomhet ligger hovedsakelig i følgende selskaper:

- Austevoll Seafood ASA med datterselskap
  - Lerøy Seafood Group ASA
  - Br. Birkeland AS
  - Br. Birkeland Farming AS
- Fitjar Mekaniske Verksted AS

heretter referert til som («Operasjonelle Virksomheter»).

De Operasjonelle Virksomhetene rapporterer direkte under Åpenhetsloven og redegjørelsene for de respektive Operasjonelle Virksomhetene med konsernselskaper finnes som angitt nedenfor:

- Austevoll Seafood ASA – The Norwegian Transparency Act - Austevoll Seafood ASA (auss.no)
- Lerøy Seafood Group ASA – Åpenhetsloven (leroyseafood.com)
- Br. Birkeland AS - Åpenhetsloven – Br. Birkeland (brbi.no)
- Br. Birkeland Farming AS - Åpenhetsloven – Br. Birkeland (brbi.no)
- Fitjar Mekaniske Verksted AS – Om oss > Fitjar Mekaniske Verksted - FMV (fmvas.no)

Øvrige datterselskap i LACO konsernet er:

- Møgster Offshore AS
- Mogstein AS
- Møgster Management AS
- Kløverlaks AS
- Kløverlaks II AS
- Vesterfjord AS
- Møgster Havfiske AS
- Møgster Offshore AS

heretter referert til som «LACO Øvrige Konsernselskaper» og dekkes i denne redegjørelsen. Ingen av LACO Øvrige Konsernselskaper er selvstendig rapporteringspliktige etter Åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen omhandler perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023 og omhandler LACO og LACO Øvrige Konsernselskaper. Redegjørelsen er utstedt av og er signert av styret og daglig leder i LACO og er publisert på www.lacoas.no. Enhver som henvender seg til LACO vil også kunne få redegjørelsen på forespørsel ved henvendelse til info@lacoas.no eller ved henvendelse til LACO sine kontorer i Alfabygget, 5392 Storebø.

2. LACO-KONSERNET SIN VIRKSOMHET

2.1 Organisering, drift, tjenester og marked

LACO er morselskapet i et internasjonalt konsern med kontrollerende, enten direkte eller indirekte, eierinteresser i tre børsnoterte selskaper, to av dem notert ved Oslo Børs og ett ved børsen i Lima, Peru. I tillegg kommer noen unoterte selskaper. LACO er et holdingselskap som har som formål å eie aksjeposter i underliggende selskap.

LACO yter ingen eksterne tjenester. Konsernets datterselskaper har sine virksomheter innenfor fiskeri, havbruk, distribusjon av sjømat og industri. De aktivitetene som dekkes av denne redegjørelsen er hovedsakelig konserninterne, administrative tjenester, samt eierskap av aksjer og fartøy gjennom Laco Øvrige Konsernselskap.

Flere av konsernets selskaper opererer i det globale markedet og er globalt ledende innenfor sine områder. LACO sitt hovedkontor er på Storebø i Austevoll kommune. LACO består av 1 ansatt og yter hovedsakelig konserninterne tjenester til LACO-konsernet.

2.2 Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

LACO-konsernet er fullt ut forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstrebe å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt forplikter LACO seg til å overholde følgende internasjonale konvensjoner og standarder:

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner,
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet,
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper hvor anvendelig.

LACO etterlever sine Etiske retningslinjer som beskriver de felles prinsippene for selskapets krav til etisk forretningspraksis og personlig oppførsel. Videre er det implementert etiske retningslinjer for leverandører («Etiske Retningslinjer for Leverandører») som tydeliggjør LACO's krav til sine leverandører når de jobber for LACO og disse skal leses i sammenheng med LACO sine etiske retningslinjer (Code of Conduct).

I LACO konsernet er arbeidet for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold godt forankret hos aksjonærene og i styret. Styret har blant annet godkjent etiske

retningslinjer for ansatte og leverandører som nærmere beskrevet ovenfor, og er involvert i arbeidet med åpenhetsloven.

2.3 Hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger i LACO-konsernet

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i LACO-konsernet minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger. Styret i LACO har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene.

Selskapene i LACO-konsernet rapporterer årlig til LACO gjennom et «Compliance Certificate». Denne compliance rapporteringen inneholder informasjon om flere relevante områder for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, for eksempel HMS, etisk oppførsel og varsler. Selskapene i LACO-konsernet rapporterer også til LACO ved vesentlige endringer i risikovurderingen, samt i forbindelse med den årlige redegjørelsen under åpenhetsloven.

2.4 Interessentdialog

LACO-konsernet har en åpen og gjensidig dialog med lokale myndigheter ved behov.

Møgster Management AS har en tillitsvalgt som er i dialog med både arbeidsgiver og ansatte, og fasiliterer nødvendig dialog med ansatte og Møgster Management AS og LACO.

2.5 LACO sine varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser

I Personalhåndboken fremgår det at verneombudet er tilgjengelig for å motta eventuelle bekymringer eller varslinger. I tillegg har LACO implementert en ekstern varslingstjeneste hvor også anonym varsling kan gjennomføres. Varslingskanal er åpen for ansatte tilknyttet både Laco og Møgster Management AS, samt eksterne parter som for eksempel leverandører og forretningspartnere tilknyttet Laco-konsernet. Varslingskanalen finnes her: Whistleblowing – Laco AS.

3. OVERORDNET OM AKTSOMHETSVURDERING

3.1 Beskrivelse av prosessen for aktsomhetsvurderingene

Hovedprinsippene bak LACO sine aktsomhetsvurderinger er at disse skal være forebyggende og risikobaserte. LACO yter som nevnt innledningsvis, utelukkende konserninterne tjenester. LACO Øvrige Konsernselskap yter tjenester innenfor konserninterne, administrative tjenester, samt eierskap av aksjer og fartøy. Basert på en overordnet kartlegging er det i de Operasjonelle Virksomhetene med selvstendig rapporteringsforpliktelser under Åpenhetsloven man ser størst risiko for materiell påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det henvises derfor til redegjørelsene til de enkelte Operasjonelle Selskapene som vist til ovenfor.

3.2 Kort om oppdatert risikokartlegging på konsernnivå

Det er gjennomført en overordnet risikokartlegging for og vurdering av negativ påvirkning for LACO og LACO Øvrige Konsernselskaper. Denne overordnede risikokartleggingen ble innledet av en bred kartleggingsøvelse basert på industri, geografi, selskap og type tjenester for å identifisere områder av virksomheten, på tvers av land og operasjoner, inkludert leverandørkjede, der risiko for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er mest sannsynlig og mest betydelig. Det er ikke identifisert materielle endringer fra fjorårets risikokartlegging.

Det er videre foretatt en prioritering basert på risikokartleggingen.

3.3 Tilknytning

Ved vurdering av potensielle tiltak tas det hensyn til LACO og LACO Øvrige Konsernselskaper sin spesifikke involvering i de faktiske eller potensielle skadevirkningene som er identifisert for å bestemme passende tiltak. Dette betyr å vurdere om LACO og LACO Øvrige Konsernselskaper (a) forårsaket (eller ville forårsake) den negative virkningen; eller (b) bidratt (eller vil bidra) til den negative virkningen; eller om (c) den negative virkningen er (eller ville være) direkte knyttet til driften, produktene eller tjenestene gjennom et forretningsforhold.

4. FAKTISK OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Basert på aktsomhetsvurderingen i 2023 og oppdatering av risikokartleggingen for LACO og LACO Øvrige Konsernselskaper er det foretatt prioritering ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

I 2023 er det ikke avdekket faktisk negativ konsekvens eller vesentlig risiko for negativ konsekvens i LACO eller LACO Øvrige Konsernselskaper.

LACO og LACO Øvrige Konsernselskaper har imidlertid en løpende oppfølgning av risikobildet innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med fokus på områder med forhøyet risiko fra et industrielt og geografisk perspektiv i henhold til risikokartleggingen. Følgende område har vært prioritert i 2023:

Iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Leverandørkjeden i Laco og Møgster Management AS består hovedsakelig av lokale leverandører innen helse, kraft, eiendom, IT og energi. Av Laco Øvrige Konsernselskaper er Kløverlaks og Kløverlaks II AS eiere av fartøy på bareboatkontrakt til Volt Harvest AS. Begge fartøyene er bygget av Fitjar Mekaniske Verksted AS og det henvises i den forbindelse til deres redegjørelse rundt håndtering av anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter Om oss > Fitjar Mekaniske Verksted - FMV (fmvas.no).

Risikoen består hovedsakelig av manglende synlighet rundt arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av innsatsfaktorer som benyttes av leverandører av for eksempel elektronikk.

Flere tiltak er implementert, herunder fortsatt operasjonalisering av Etiske Retningslinjer for Leverandører. LACO har i 2023 jobbet videre med leverandørrisiko og nærmere kartlegging av potensiell risiko relatert til leverandørkjeden som beskrevet ovenfor. Dette inkluderer informasjonsinnhenting fra leverandører med antatt høyere risiko (som for eksempel leverandører innen IT) i forbindelse med leverandørkartlegging som grunnlag for risikohåndtering og vurdering av evt ytterligere tiltak.

LACO har i 2023 implementert en ekstern varslingstjeneste hvor også anonym varsling kan gjennomføres. Varslingskanal er åpen for ansatte tilknyttet både Laco og Møgster Management AS, samt eksterne parter som for eksempel leverandører og forretningspartnere tilknyttet Laco-konsernet. Varslingskanalen finnes her: Whistleblowing – Laco AS.

Det ble i 2023 gjennomført intern opplæring av ansatte gjennom et e-læringskurs som omhandlet følgende tema:

- LACO sine prosedyrer på området for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- varslingsadgangen i LACO
- grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- aktsomhetsvurderinger

Den forventede effekten av disse tiltakene er en reduksjon av risiko ved implementering av krav til kontraktsparter og økt fokus og kunnskap. Identifikasjon av risiko relatert til leverandørkjeden vil muliggjøre implementering av konkrete og målrettede tiltak og derigjennom redusere risikoen for faktiske brudd. Hva gjelder risikoen i leverandørkjeden vil tiltaket med å implementere og kommunisere Etiske Retningslinjer for Leverandører tydelig sette rammene for krav og forventninger til de enkelte leverandørene som en forutsetning for å være leverandør til LACO-konsernet.

Gjennom implementering av etiske retningslinjer (Code of Conduct) og Etiske Retningslinjer for Leverandører vil åpenhet og fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i enda større grad fremmes både i egen virksomhet og i leverandørkjeden og sannsynligheten for å identifisere evt risiko økes. Varslingsadgangen som er etablert og som er kommunisert både internt og eksternt (tilgjengelig på nettsidene til Laco), vil forenkle og fasilitere muligheten for enhver til å varsle om kritikkverdige forhold og slik medføre økt åpenhet og redusere risiko for at kritikkverdige forhold oppstår og eksisterer.

5. SPESIELT OM LACO ØVRIGE KONSERNSELSKAP

5.1 Møgster Offshore AS

Møgster Offshore er et norsk selskap eiet 99.99% av LACO og selskapet eier en minoritetsandel i DOF AS. Selskapet har ingen ansatte, salgsinntekt og heller ingen interne eller eksterne tjenester og har ingen aktivitet utover å være et holdingselskap.

I henhold til en risikobasert tilnærming forankret i lovens formål vil det ikke være materiell risiko for negativ påvirkning i forbindelse med Møgster Offshore AS sin virksomhet da selskapet ikke «yter varer eller tjenester». Det er således ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Møgster Offshore AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

5.2 Mogstein AS

Mogstein AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO, og selskapet eier en minoritetsandel i Viken Shuttle Holding AS. Selskapet har ingen ansatte, salgsinntekt og heller ingen interne eller eksterne tjenester og har ingen aktivitet utover å være et holdingselskap.

I henhold til en risikobasert tilnærming forankret i lovens formål vil det ikke være materiell risiko for negativ påvirkning i forbindelse med Mogstein AS sin virksomhet da selskapet ikke «yter varer eller tjenester». Det er således ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Mogstein AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

5.3 Møgster Management AS

Møgster Management AS er et norsk selskap som yter konserninterne regnskapstjenester og andre administrative tjenester. Selskapet har 10 ansatte.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Møgster Management AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

5.4 Kløverlaks AS

Kløverlaks AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO. Selskapet eier Volt Harvest II som er befraktet på bareboat til Volt Harvest AS. Det vises til redegjørelsen til Fitjar Mekaniske Verksted AS (Om oss > Fitjar Mekaniske Verksted - FMV (fmvas.no) hva gjelder Volt Harvest AS som bareboatbefrakter.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Kløverlaks AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

5.5 Kløverlaks II AS

Kløverlaks II AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO. Selskapet eier fartøyet Volt Harvest III som ble levert mai 2023 fra Fitjar Mekaniske Verksted AS. Fartøyet er befraktet på bareboat til

Volt Harvest AS. Det vises til redegjørelsen til Fitjar Mekaniske Verksted AS (www.fmvas.no) som leverandør til Kløverlaks II AS, samt hva gjelder Volt Harvest AS som bareboatbefrakter.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Kløverlaks II AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

5.6 Vesterfjord AS

Vesterfjord AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO, uten operasjonell aktivitet.

I henhold til en risikobasert tilnærming forankret i lovens formål vil det ikke være materiell risiko for negativ påvirkning i forbindelse med Vesterfjord AS sin virksomhet da selskapet ikke «yter varer eller tjenester». Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Vesterfjord AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

5.7 Møgster Havfiske AS

Møgster Havfiske AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO uten operasjonell aktivitet.

I henhold til en risikobasert tilnærming forankret i lovens formål vil det ikke være materiell risiko for negativ påvirkning i forbindelse med Møgster Havfiske AS sin virksomhet da selskapet ikke «yter varer eller tjenester». Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Kløverlaks AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

6. VIDERE OPPFØLGNING

LACO konsernet vil besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Slike henvendelser bes rettet til info@lacoas.no eller via nettsiden www.lacoas.no.

Alle henvendelser som gjelder Austevoll Seafood ASA, Lerøy Seafood Group ASA, Br. Birkeland AS, Br. Birkeland Farming AS og Fitjar Mekaniske Verksted AS bes rettet til det selskapet det gjelder.

Øvrige henvendelser som ønskes rettet til LACO bes sendt til info@lacoas.no eller via nettsiden www.lacoas.no.

Redegjørelsen er signert elektronisk av styrets medlemmer og daglig leder i Laco AS.

Storebø, 25. juni 2024

Helge Singelstad (Jun 25, 2024 14:40 GMT+2)

Helge Singelstad
Daglig leder

Helge Møgster (Jun 25, 2024 14:45 GMT+2)

Helge Møgster
Styretsleder

June D Møgster (Jun 26, 2024 11:43 GMT+2)

June Drønen Møgster
Styremedlem

Karoline Møgster (Jun 25, 2024 14:48 GMT+2)

Karoline Møgster
Styremedlem

Gunnbjørg A. Træland (Jun 25, 2024 15:43 GMT+2)

Gunnbjørg Algrøy Træland
Styremedlem

Rolf Kristian Våge
Styremedlem

Patrick Møgster (Jun 25, 2024 14:39 GMT+2)

Patrick Møgster
Styremedlem

Arne Møgster (Jun 25, 2024 16:28 GMT+2)

Arne Møgster
Styremedlem

Eirik D Melingen

Eirik Melingen
Styremedlem

Lill M. Møgster (Jun 25, 2024 14:54 GMT+2)

Lill Maren Møgster
Styremedlem