LACO AS

REDEGJØRELSE VEDRØRENDE LACO AS («LACO») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

1. INTRODUKSJON

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter LACO til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for LACO sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten.

LACO er morselskapet i et internasjonalt konsern med kontrollerende, enten direkte eller indirekte, eierinteresser i tre børsnoterte selskaper, to av dem notert ved Oslo Børs og ett ved børsen i Lima, Peru. I tillegg kommer noen unoterte selskaper. LACO er et holdingselskap som har som formål å eie aksjeposter i underliggende selskap. LACO yter ingen eksterne tjenester, og har ingen ekstern profil. Konsernets datterselskaper har sine virksomheter innenfor fiskeri/havbruk/distribusjon av sjømat og industri. Flere av konsernets selskaper er globalt ledende innenfor sine områder. Selskapets hovedkontor er på Storebø i Austevoll kommune. LACO består av 1 ansatt og yter hovedsakelig konserninterne tjenester i til LACO konsernet.

LACO konsernet sin operasjonelle virksomhet ligger hovedsakelig i følgende selskaper:

- Austevoll Seafood ASA med datterselskap
  - Lerøy Seafood Group ASA
  - Br. Birkeland AS
  - Br. Birkeland Farming AS
  - Austevoll Laksepakkeri AS
- Fitjar Mekaniske Verksted AS

heretter referert til som («Operasjonelle Virksomheter»).

LACO initierte tidlig i 2022 et prosjekt for implementering av åpenhetsloven i de Operasjonelle Virksomhetene med antatt høyest risiko for påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på en overordnet vurdering i henhold til industri, geografi, selskapsforhold og leveranse. De Operasjonelle Virksomhetene rapporterer direkte under åpenhetsloven og redegjørelsene for de respektive Operasjonelle Virksomhetene med datter og datterdatter selskaper finnes her:

- Austevoll Seafood ASA www.auss.no/the-norwegian-transparency-act/
- Lerøy Seafood Group ASA www.leroyseafood.com/en/contact/the-norwegian-transparency-act/
- Br. Birkeland AS www.brbi.no/apenhetsloven/
- Br. Birkeland Farming AS www.brbi.no/apenhetsloven/
- Austevoll Laksepakkeri AS www.auss.no/the-norwegian-transparency-act/
- Fitjar Mekaniske Verksted AS www.fmvas.no

Øvrige selskap i LACO konsernet er:

- Møgster Offshore AS
- Mogstein AS
- Møgster Management AS
- Kløverlaks AS
- Kløverlaks II AS
- Vesterfjord AS
- Møgster Havfiske AS
- Møgster Offshore AS

heretter referert til som «LACO Øvrige Konsernselskaper» og dekkes i denne redegjørelsen.

Denne redegjørelsen omhandler perioden 1. juli 2022 til 31. desember 2022 og omhandler LACO og konsernselskapene som til enhver tid definert i regnskapsloven § 1-3. Redegjørelsen beskriver LACO sine retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer LACO har identifisert og tiltak LACO har iverksatt som følge av de identifiserte risikoområder. Redegjørelsen er utstedt av og er signert av styret og daglig leder i LACO og er publisert på www.lacoas.no. Enhver som henvender seg til LACO vil også kunne få redegjørelsen på forespørsel ved henvendelse til info@lacoas.no eller ved henvendelse til LACO sine kontorer i Alfabygget, 5392 Storebø.

2. FORANKRING OG PROSEDYER

2.1 Aksjonærer, styre og ledelse

I LACO konsernet er arbeidet for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold godt forankret hos aksjonærene og i styret. Styret har blant annet godkjent etiske retningslinjer for ansatte og leverandører som nærmere beskrevet nedenfor, og har vært involvert i implementeringen av åpenhetsloven forpliktelser og forventninger.

2.2 Overordnede prinsipper og prosedyrer

LACO sitt styre har for å styrke sin forpliktelse til å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden implementert «Code of Conduct» (etiske retningslinjer) som beskriver de felles prinsippene for selskapets krav til etisk forretningspraksis og personlig oppførsel. Videre er det implementert etiske retningslinjer for leverandører («Etiske Retningslinjer for Leverandører») som tydeliggjør LACO sine krav til sine leverandører når de jobber for LACO og disse skal leses i sammenheng med LACO sine etiske retningslinjer (Code of Conduct).

Basert på de ovennevnte prosedyrene, har LACO forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstrebe å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt forplikter LACO seg til å overholde følgende internasjonale konvensjoner og standarder:

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner,
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet,
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper hvor anvendelig.

For LACO gruppen er retten til trygge og sikre arbeids- og levekår spesielt viktig, samt retten til ikke å bli utsatt for tvangsarbeid eller barnearbeid.

2.3 Ansvar og operasjonalisering

Styret har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene i LACO. Det operasjonelle ansvaret for utførelsen og den kontinuerlige oppfølgningen ligger hos CEO.

Code of Conduct er kommunisert ut til alle ansatte i LACO Øvrige Konsernselskaper, samt at de sammen med de Etiske retningslinjene for Leverandører er tilgjengeliggjort i Personalhåndboken.

Videre vil LACO gjennomføre et årlig digitalt e-læringskurs for ansatte som vil omfatte:

- LACO sine prosedyrer på området for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- varslingsadgangen i LACO
- grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- aktsomhetsvurderinger

I Personalhåndboken fremgår det at verneombudet er tilgjengelig for å motta eventuelle bekymringer eller varslinger. I tillegg vil LACO implementere en ekstern varslingstjeneste hvor også anonym varsling kan gjennomføres.

3. AKTSOMHETSVURDERING OG RELEVANT TILTAK

3.1 Nærmere beskrivelse av prosess og involvering i aktsomhetsvurderingene

Som en del av aktsomhetsprosessen i LACO er følgende overordnede mål satt i tråd med åpenhetsloven:

- Sikre at virksomheten eller driften ikke har en potensiell eller faktisk negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i forbindelse med LACO sin virksomhet og drift.
- Informere offentligheten gjennom en årlig redegjørelse.
- Gi informasjon på forespørsel.

Hovedprinsippene bak LACO sine aktsomhetsvurderinger er at disse skal være forebyggende og risikobaserte. LACO yter som nevnt innledningsvis utelukkende konserninterne tjenester, og basert på en overordnet kartlegging er det i de Operasjonelle Virksomhetene med selvstendig rapporteringsforpliktelser under åpenhetsloven man ser størst risiko for materiell påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det henvises derfor til redegjørelsene til de enkelte Operasjonelle Selskapene som vist til innledningsvis i punkt 1 ovenfor.

3.2 Oppsummering av aktsomhetsvurderingen og tiltak

Det er gjennomført en overordnet risikokartlegging for og vurdering av negativ påvirkning for LACO og LACO Øvrige Konsernselskaper. Denne overordnede risikokartleggingen ble innledet av en bred kartleggingsøvelse basert på industri, geografi, selskap og type tjenester for å identifisere områder av virksomheten, på tvers av land og operasjoner, inkludert leverandørkjede, der risiko for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er mest sannsynlig og mest betydelig.

Det er videre foretatt en prioritering basert på risikokartleggingen. Denne er hovedsakelig basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen.

På bakgrunn av risikovurderingen vil LACO prioritere kartlegging av leverandørkjeden i arbeidet fremover grunnet den iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Nedenfor fremgår oversikt over konkrete gjennomførte og planlagte tiltak, og forventet effekt:

Tema	Beskrivelse	Risikovurdering	Tiltak	Forventet effekt
Leverandørkjede	Iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.	Manglende synlighet i verdikjeden utover første ledd i leverandørkjeden.	Implementering av Etiske Retningslinjer for Leverandører. Fortsatt kartlegging av leverandørkjeden. Implementering av ekstern varslingstjeneste med mulighet for anonym varsling. Internt e-læringskurs skal gjennomføres i 2023.	Reduksjon av risiko ved implementerte krav til kontraktsparter og økt fokus og kunnskap. Identifikasjon av risiko relatert til leverandørkjeden vil muliggjøre implementering av konkrete og målrettede tiltak og derigjennom redusere risikoen for faktiske brudd.

3.3 Oppsummering av generelle tiltak

For å redusere identifiserte risiko har LACO iverksatt følgende generelle tiltak

- Implementering av etiske retningslinjer (Code of Conduct). Etiske retningslinjer er sendt ut til alle ansatte og er også implementert i Personalhåndboken.
- Implementering av Etiske Retningslinjer for Leverandører
- Planlagt årlig e-læringskurs for ansatte

Det neste året planlegger LACO å jobbe videre med leverandørrisiko og nærmere kartlegging av potensiell risiko relatert til leverandørkjeden som beskrevet ovenfor. Dette inkluderer planlagt informasjonsinnhenting fra leverandører med antatt høyere risiko i forbindelse med leverandørkartlegging. Laco vil også implementere en ekstern varslingstjeneste.

Hva gjelder risikoen i leverandørkjeden vil tiltaket med å implementere og kommunisere Etiske Retningslinjer for Leverandører tydelig sette rammene for krav og forventninger til de enkelte leverandørene som en forutsetning for å være leverandør til LACO gruppen.

Gjennom implementering av etiske retningslinjer (Code of Conduct) og Etiske Retningslinjer for Leverandører vil åpenhet og fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i enda større grad fremmes både i egen virksomhet og i leverandørkjeden og sannsynligheten for å identifisere evt risiko økes.

4. SPESIELT OM LACO ØVRIGE KONSERNSELSKAP

4.1 Møgster Offshore AS

Møgster Offshore er et norsk selskap eiet 99.99% av LACO og selskapet eier en minoritetsandel i DOF AS. Selskapet har ingen ansatte, salgsinntekt og heller ingen interne eller eksterne tjenester og har ingen aktivitet utover å være et holdingselskap.

I henhold til en risikobasert tilnærming forankret i lovens formål vil det ikke være materiell risiko for negativ påvirkning i forbindelse med Møgster Offshore AS sin virksomhet da selskapet ikke «yter varer eller tjenester». Det er således ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Møgster Offshore AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

4.2 Mogstein AS

Mogstein AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO, og selskapet eier en minoritetsandel i Viken Shuttle Holding AS. Selskapet har ingen ansatte, salgsinntekt og heller ingen interne eller eksterne tjenester og har ingen aktivitet utover å være et holdingselskap.

I henhold til en risikobasert tilnærming forankret i lovens formål vil det ikke være materiell risiko for negativ påvirkning i forbindelse med Mogstein AS sin virksomhet da selskapet ikke «yter varer eller tjenester». Det er således ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Mogstein AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

4.3 Møgster Management AS

Møgster Management AS er et norsk selskap som yter konserninterne regnskapstjenester og andre administrative tjenester. Selskapet har 10 ansatte.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Møgster Management AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

4.4 Kløverlaks AS

Kløverlaks AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO. Selskapet eier Volt Harvest II som er befraktet på bareboat til Volt Service AS.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Kløverlaks AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

4.5 Kløverlaks II AS

Kløverlaks II AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO og per 31.12.22 var selskapets aktivitet begrenset til en byggekontrakt og bareboat kontrakt i tilknytning til fartøyet Volt Harvest III som ble levert mai 2023 fra Fitjar Mekaniske Verksted AS. Fartøyet er befraktet på bareboat til Volt Service AS. Det vises til redegjørelsen til Fitjar Mekaniske Verksted AS som leverandør til Kløverlaks II AS.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Kløverlaks II AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

4.6 Vesterfjord AS

Vesterfjord AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO, uten operasjonell aktivitet.

I henhold til en risikobasert tilnærming forankret i lovens formål vil det ikke være materiell risiko for negativ påvirkning i forbindelse med Vesterfjord AS sin virksomhet da selskapet ikke «yter varer eller tjenester». Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Vesterfjord AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

4.7 Møgster Havfiske AS

Møgster Havfiske AS er et norsk selskap fullt ut eiet av LACO uten operasjonell aktivitet.

I henhold til en risikobasert tilnærming forankret i lovens formål vil det ikke være materiell risiko for negativ påvirkning i forbindelse med Møgster Havfiske AS sin virksomhet da selskapet ikke «yter varer eller tjenester». Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom

aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Kløverlaks AS som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

5. VIDERE OPPFØLGNING

LACO vil følge opp gjennomføring og tiltak som er igangsatt i aktsomhetsprosessen som beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister hvor de relevante vurderinger og tiltak fremkommer. Dette inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

LACO vil få årlig konsernrapportering for aktsomhetsvurderingene fra Austevoll Seafood ASA og Fitjar Mekaniske Verksted AS i forbindelse med årsregnskapsavleggelse og ellers ved vesentlige endringer i de Operasjonelle Virksomhetene sine risikovurderinger.

LACO konsernet vil besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Slike henvendelser bes rettet til info@lacoas.no eller via nettsiden www.lacoas.no.

Alle henvendelser som gjelder Austevoll Seafood ASA, Lerøy Seafood Group ASA, Br. Birkeland AS, Br. Birkeland Farming AS, Austevoll Laksepakkeri AS og Fitjar Mekaniske Verksted AS bes rettet til det selskapet det gjelder.

Øvrige henvendelser som ønskes rettet til LACO bes sendt til info@lacoas.no eller via nettsiden www.lacoas.no.

LACO AS

Redegjørelsen er signert elektronisk av styrets medlemmer og daglig leder i Laco AS.

Storebø, 19. juni 2023

Helge Møgster
Helge Møgster (Jun 19, 2023 09:34 GMT+2)

Helge Møgster
Styrets leder

June D Møgster (Jun 19, 2023 12:04 GMT+2)

June Drønen Møgster
Styremedlem

Lill M Møgster
Lill M Møgster (Jun 19, 2023 12:19 GMT+2)

Lill Maren Møgster
Styremedlem

Karoline Møgster
Karoline Møgster (Jun 19, 2023 10:57 GMT+2)

Karoline Møgster
Styremedlem

Martin Algrøy
Martin Algrøy (Jun 19, 2023 09:32 GMT+2)

Martin Algrøy
Styremedlem

Rolf Kristian Våge (Jun 19, 2023 13:44 GMT+2)

Rolf Kristian Våge
Styremedlem

Patrick Møgster (Jun 19, 2023 11:22 GMT+2)

Patrick Møgster
Styremedlem

Arne Møgster (Jun 19, 2023 09:32 GMT+2)

Arne Møgster
Styremedlem

Eirik D Melingen

Eirik Melingen
Styremedlem

Helge Singelstad (Jun 19, 2023 13:26 GMT+2)

Helge Singelstad
Daglig leder